

สหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขจังหวัดอำนาจเจริญ จำกัด
ระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขจังหวัดอำนาจเจริญ จำกัด
ว่าด้วย พนักงานและลูกจ้าง พ.ศ. 2538
แก้ไขเพิ่มเติม ครั้งที่ 4 พ.ศ. 2550

.....
อาศัยอำนาจตามความในข้อบังคับของสหกรณ์ ข้อ 75 ข้อ 79 และข้อ 84 (6) ที่ประชุม
คณะกรรมการดำเนินการ ครั้งที่ 8/2550 เมื่อวันที่ 28 สิงหาคม 2550 ได้กำหนดระเบียบ ว่าด้วย พนักงาน
และลูกจ้าง โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการดำเนินการ ดังต่อไปนี้

ข้อ 1. ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขจังหวัดอำนาจเจริญ จำกัด ว่าด้วย
พนักงานและลูกจ้าง พ.ศ. 2548 แก้ไขเพิ่มเติม ครั้งที่ 4 พ.ศ. 2550”

ข้อ 2. ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2550 เป็นต้นไป

หมวด 1

อัตราค่าจ้างและตำแหน่งพนักงานและลูกจ้าง

.....

ข้อ 3. ให้สหกรณ์จ้างพนักงานและลูกจ้างตามจำนวนที่จำเป็นแก่การปฏิบัติงานประจำของสหกรณ์

ข้อ 4. ตำแหน่งพนักงานและลูกจ้างสหกรณ์มีดังนี้

- ก. พนักงานการเงิน พนักงานบัญชี พนักงานธุรการ พนักงานประจำหน่วย
- ข. ผู้ช่วยหัวหน้างานหรือผู้ช่วยหัวหน้าฝ่าย
- ค. หัวหน้างานหรือหัวหน้าฝ่าย
- ง. รองผู้จัดการ
- จ. ผู้จัดการ

หมวด 2

อัตราเงินเดือน

.....

ข้อ 5. ให้กำหนดอัตราเงินเดือนสำหรับพนักงานและลูกจ้าง ของสหกรณ์ไว้ดังต่อไปนี้ เว้นแต่อัตรา
ขั้นต่ำให้เป็นไปตามที่กฎหมายแรงงานกำหนด

บัญชีอัตราเงินเดือนของเจ้าหน้าที่ สหกรณ์ออมทรัพย์ จากบัญชี 8(2) เข้าสู่ บัญชี 9(2)

ตามระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์ข้าราชการณสุขจังหวัดอำนาจเจริญ จำกัด

ชั้น	บัญชี 8(2)	บัญชี 9(2)	ชั้น	บัญชี 8(2)	บัญชี 9(2)	ชั้น	บัญชี 8(2)	บัญชี 9(2)
			18	8,980	9,430	37	22,210	23,330
			18.5	9,170	9,630	37.5	22,760	23,900
			19	9,360	9,830	38	23,300	24,470
ชั้น	บัญชี 8(2)	บัญชี 9(2)	ชั้น	บัญชี 8(2)	บัญชี 9(2)	ชั้น	บัญชี 8(2)	บัญชี 9(2)
			19.5	9,560	10,040	38.5	23,290	25,100
1	4,230	4,450	20	9,770	10,260	39	24,500	25,730
1.5	4,350	4,570	20.5	10,010	10,520	39.5	25,100	26,360
2	4,480	4,710	21	10,240	10,760	40	25,690	26,980
2.5	4,600	4,830	21.5	10,510	11,040	40.5	26,340	27,660
3	4,720	4,960	22	10,780	11,320	41	26,990	28,340
3.5	4,850	5,100	22.5	11,050	11,610	41.5	27,690	29,080
4	4,970	5,220	23	11,310	11,880	42	28,390	29,810
4.5	5,100	5,360	23.5	11,600	12,180	42.5	29,090	30,550
5	5,230	5,500	24	11,890	12,490	43	29,790	31,280
5.5	5,360	5,630	24.5	12,210	12,830	43.5	30,570	32,100
6	5,480	5,760	25	12,530	13,160	44	31,340	32,910
6.5	5,610	5,900	25.5	12,870	13,520	44.5	32,110	33,720
7	5,740	6,030	26	13,210	13,880	45	32,880	34,530
7.5	5,880	6,180	26.5	13,550	14,230	45.5	33,760	35,450
8	6,010	6,320	27	13,900	14,600	46	34,630	36,370
8.5	6,140	6,450	27.5	14,260	14,980	46.5	35,510	37,290
9	6,280	6,600	28	14,610	15,350	47	36,380	38,200
9.5	6,410	6,740	28.5	14,970	15,720	47.5	37,310	39,180
10	6,550	6,880	29	15,320	16,090	48	38,240	40,160
10.5	6,680	7,020	29.5	15,700	16,490	48.5	39,220	41,190
11	6,820	7,170	30	16,080	16,890	49	40,200	42,210
11.5	6,960	7,310	30.5	16,470	17,300	49.5	41,250	43,320
12	7,100	7,460	31	16,870	17,720	50	42,310	44,430

12.5	7,250	7,620	31.5	17,260	18,130	50.5	43,390	45,560
13	7,390	7,760	32	17,650	18,540	51	44,470	46,700
13.5	7,540	7,920	32.5	18,040	18,950	51.5	45,600	47,880
14	7,690	8,080	33	18,430	19,360	52	46,740	49,080
14.5	7,840	8,270	33.5	18,860	19,810	52.5	47,870	50,270
15	7,990	8,390	34	19,290	20,260	53	49,000	51,450
ขั้น	บัญชี 8(2)	บัญชี 9(2)	ขั้น	บัญชี 8(2)	บัญชี 9(2)	ขั้น	บัญชี 8(2)	บัญชี 9(2)
15.5	8,140	8,550	34.5	19,720	20,710	53.5	50,140	52,650
16	8,290	8,710	35	20,150	21,160	54	51,270	53,840
16.5	8,450	8,880	35.5	20,640	21,680			
17	8,620	9,060	36	21,120	22,180			
17.5	8,800	9,240	36.5	21,670	22,760			

ขอยกเลิกบัญชีอัตราเงินเดือนของพนักงานสหกรณ์ ดังกล่าว ให้ใช้บัญชีปรับอัตราเงินเดือน ของเจ้าหน้าที่
สหกรณ์ออมทรัพย์ จากบัญชี 9 (2) เข้าสู่บัญชี 10(2) นี้แทน สำหรับสหกรณ์ออมทรัพย์ขนาดกลาง และขนาดใหญ่
บัญชีอัตราเงินเดือนของเจ้าหน้าที่ สหกรณ์ออมทรัพย์ จากบัญชี 9 (2) เข้าสู่ บัญชี 10(2)

ตามระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขจังหวัดอำนาจเจริญ จำกัด

ขั้น	บัญชี 9(2)	บัญชี 10(2)	ขั้น	บัญชี 9(2)	บัญชี 10(2)	ขั้น	บัญชี 9(2)	บัญชี 10(2)
			18	9,430	9,810	37	23,330	24,270
			18.5	9,630	10,020	37.5	23,900	24,860
			19	9,830	10,230	38	24,470	25,450
			19.5	10,040	10,450	38.5	25,100	26,110
1	4,450	4,630	20	10,260	10,680	39	25,730	26,760
1.5	4,570	4,760	20.5	10,520	10,950	39.5	26,360	27,420
2	4,710	4,900	21	10,760	11,200	40	26,980	28,060
2.5	4,830	5,030	21.5	11,040	11,490	40.5	27,660	28,770
3	4,960	5,160	22	11,320	11,780	41	28,340	29,480
3.5	5,100	5,310	22.5	11,610	12,080	41.5	29,080	30,250
4	5,220	5,430	23	11,880	12,360	42	29,810	31,010
4.5	5,360	5,580	23.5	12,180	12,670	42.5	30,550	31,780
5	5,500	5,720	24	12,490	12,990	43	31,280	32,540

5.5	5,630	5,860	24.5	12,830	13,350	43.5	32,100	33,390
6	5,760	6,000	25	13,160	13,690	44	32,910	34,230
6.5	5,900	6,140	25.5	13,520	14,070	44.5	33,720	35,070
7	6,030	6,280	26	13,880	14,440	45	34,530	35,920
7.5	6,180	6,430	26.5	14,230	14,800	45.5	35,450	36,870
8	6,320	6,580	27	14,600	15,190	46	36,370	37,830
ขั้น	บัญชี 9(2)	บัญชี 10(2)	ขั้น	บัญชี 9(2)	บัญชี 10(2)	ขั้น	บัญชี 9(2)	บัญชี 10(2)
8.5	6,450	6,710	27.5	14,980	15,580	46.5	37,290	38,790
9	6,600	6,870	28	15,350	15,970	47	38,200	39,730
9.5	6,740	7,010	28.5	15,720	16,350	47.5	39,180	40,750
10	6,880	7,160	29	16,090	16,740	48	40,160	41,770
10.5	7,020	7,310	29.5	16,490	17,150	48.5	41,190	42,840
11	7,170	7,460	30	16,890	17,570	49	42,210	43,900
11.5	7,310	7,610	30.5	17,300	18,000	49.5	43,320	45,060
12	7,460	7,760	31	17,720	18,430	50	44,430	46,210
12.5	7,620	7,930	31.5	18,130	18,860	50.5	45,560	47,390
13	7,760	8,080	32	18,540	19,290	51	46,700	48,570
13.5	7,920	8,240	32.5	18,950	19,710	51.5	47,880	49,800
14	8,080	8,410	33	19,360	20,140	52	49,080	51,050
14.5	8,240	8,570	33.5	19,810	20,610	52.5	50,270	52,290
15	8,390	8,730	34	20,260	21,080	53	51,450	53,510
15.5	8,550	8,900	34.5	20,710	21,540	53.5	52,650	54,760
16	8,710	9,060	35	21,160	22,010	54	53,840	56,000
16.5	8,880	9,240	35.5	21,680	22,550			
17	9,060	9,430	36	22,180	23,070			
17.5	9,240	9,610	36.5	22,760	23,680			

หมวด 3

การรับสมัคร การคัดเลือกหรือสอบคัดเลือก หรือสอบแข่งขัน การบรรจุและการแต่งตั้งพนักงานและลูกจ้าง

.....

ข้อ 6. ผู้ที่จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานและลูกจ้างสหกรณ์ ต้องมีคุณสมบัติ ดังต่อไปนี้

1. มีสัญชาติไทย
2. มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์
3. เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองตามรัฐธรรมนูญด้วยความบริสุทธิ์ใจ
4. ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ ทั้งไม่เป็นโรคเรื้อน วัณโรคในระยะอันตราย โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการ เป็นที่รังเกียจแก่สังคม โรคยาเสพติด ให้โทษโรคพิษสุราเรื้อรัง หรือโรคอย่างอื่น ตามที่คณะกรรมการดำเนินการกำหนด
5. ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี
6. ไม่เป็นผู้มีหนี้สินล้นพ้นตัว
7. ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษถึงต้องออกจากสหกรณ์หรือออกจากราชการหรือออกจากองค์การ ของรัฐบาล หรือสถาบันอื่น
8. ไม่เป็นผู้เคยรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเว้นแต่ความผิดลหุโทษ หรือความผิด อันได้กระทำโดยประมาท
9. ไม่เป็นผู้เคยลาออกจากสหกรณ์โดยได้กระทำผิดวินัย ซึ่งจะได้รับโทษไล่ออก หรือให้ออกตามระเบียบ ว่าด้วย วินัยการสอบสวนและการลงโทษสำหรับพนักงาน และลูกจ้าง

ข้อ 7. ให้คณะกรรมการดำเนินการมีอำนาจพิจารณากำหนดการรับสมัครคัดเลือก หรือสอบคัดเลือก หรือสอบแข่งขัน ตามหลักเกณฑ์ในระเบียบนี้

ข้อ 8. การรับสมัคร ให้ประธานกรรมการโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการดำเนินการประกาศรับสมัครมีกำหนดเวลาไม่น้อยกว่า 15 วัน โดยปิดประกาศไว้ ณ สำนักงาน ของสหกรณ์

ข้อ 9. ให้ผู้ที่ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก หรือสอบคัดเลือก หรือสอบแข่งขันยื่นใบสมัคร ตามแบบที่สหกรณ์กำหนดพร้อมด้วยหลักฐานแสดงพื้นความรู้ สำเนาทะเบียนบ้าน และหนังสือรับรองของแพทย์ แผนปัจจุบันชั้นหนึ่ง สาขาเวชกรรม ซึ่งรับรองผู้สมัครเป็นผู้มีสุขภาพอนามัยสมบูรณ์ ให้ยื่นใบสมัครด้วยตนเอง ต่อประธานกรรมการหรือผู้จัดการ และต้องชำระค่าธรรมเนียมสมัครคนละ 30 บาท เงินค่าธรรมเนียมสมัครนี้ สหกรณ์จะไม่คืนให้ไม่ว่าใด ๆ เว้นแต่เฉพาะผู้ขาดคุณสมบัติหรือพื้นความรู้

ข้อ 10. ให้คณะกรรมการดำเนินการแต่งตั้งกรรมการขึ้นคณะหนึ่งมีจำนวนไม่น้อยกว่า 3 คน โดยให้มีตำแหน่งเป็นประธานกรรมการคนหนึ่ง และเลขานุการคนหนึ่ง ในจำนวนนี้ ให้มีผู้จัดการเป็นกรรมการคนหนึ่ง เพื่อดำเนินการคัดเลือกหรือสอบคัดเลือกหรือสอบแข่งขัน

ข้อ 11. ในการคัดเลือก ให้คณะกรรมการทดสอบผู้สมัครในวิชาที่กำหนดไว้ในข้อ 12 ตามที่เห็นสมควร

ข้อ 12. ในการสอบคัดเลือกหรือสอบแข่งขันให้คณะกรรมการอาจจัดให้สอบในวิชาดังต่อไปนี้

1. ความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย กฎ ข้อบังคับ ระเบียบ และวิธีปฏิบัติงานเกี่ยวกับสหกรณ์
2. คณิตศาสตร์ และหรือบัญชี
3. ความรู้เกี่ยวกับงานในตำแหน่งหน้าที่
4. สัมภาษณ์

ผู้สอบคัดเลือกหรือสอบแข่งขันต้องได้คะแนนแต่ละวิชาไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 และได้คะแนนรวมไม่น้อยกว่าร้อยละ 60 ของคะแนนทั้งหมด จึงจะถือว่าเป็นผู้สอบ คัดเลือกหรือสอบแข่งขันได้

ข้อ 13. เมื่อการคัดเลือกหรือสอบคัดเลือกหรือสอบแข่งขันเสร็จสิ้นแล้ว ให้ประธานกรรมการคัดเลือกหรือสอบคัดเลือก หรือสอบแข่งขันประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก หรือสอบคัดเลือก หรือสอบแข่งขันได้ตามลำดับคะแนนไว้ ณ สำนักงานของสหกรณ์ และให้เสนอผลการคัดเลือกหรือสอบแข่งขันต่อคณะกรรมการดำเนินการโดยเร็ว

ข้อ 14. ให้คณะกรรมการดำเนินการพิจารณาจัดลำดับที่ในบัญชีผู้ได้รับคัดเลือก หรือ สอบคัดเลือก หรือสอบแข่งขันได้เรียงตามลำดับจากคะแนนสูงมาหาลำดับ เป็นพนักงานของสหกรณ์ ถ้ามีผู้สอบคัดเลือกได้คะแนนรวมเท่ากันหลายคน ให้ถือคะแนนวิชาใน ข้อ 12(1) เป็นเกณฑ์ตัดสิน และถ้าคะแนนในวิชาดังกล่าว ยังเท่ากันอยู่อีกก็ให้คณะกรรมการดำเนินการ จัดให้มีการคัดเลือกโดยสอบสัมภาษณ์

ข้อ 15. การบรรจุและแต่งตั้ง หรือเลื่อนตำแหน่งพนักงานให้ดำรงตำแหน่ง ต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์ ดังต่อไปนี้

(1) พนักงาน ตามข้อ 4(2) ก.ข.ค.

ก. ต้องเป็นผู้ได้รับประกาศนียบัตรไม่ต่ำกว่าประโยคมัธยมศึกษาตอนต้นหรือเทียบเท่า หรือ

ข. เป็นผู้ได้รับประกาศนียบัตรไม่ต่ำกว่าประโยคอาชีวศึกษา หรือ

ค. เป็นผู้ได้รับประกาศนียบัตรวิชาการจากสถาบันการศึกษาทางสหกรณ์ ซึ่งทางราชการรับรอง

(2) รองผู้จัดการ

ก. ต้องได้รับปริญญาตรีหรือประกาศนียบัตรวิชาชีพ ซึ่งเทียบเท่าได้ไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีในทางที่สหกรณ์ต้องการ หรือ

ข. ต้องได้รับอนุปริญญาหรือประกาศนียบัตรวิชาชีพ ซึ่งเทียบเท่าได้ไม่ต่ำกว่า อนุปริญญาในทางที่สหกรณ์ต้องการ หรือ

ค. ต้องดำรงตำแหน่งพนักงานในสหกรณ์นี้มาแล้วไม่น้อยกว่า 3 ปี

(3) ผู้จัดการ

ก. ต้องมีพื้นความรู้ตาม (2) และดำรงตำแหน่งรองผู้จัดการ ในสหกรณ์มาแล้ว ไม่น้อยกว่า 1 ปี หรือ

ข. ต้องดำรงตำแหน่งรองผู้จัดการในสหกรณ์มาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี หรือดำรง ตำแหน่งพนักงานในสหกรณ์มาแล้วไม่น้อยกว่า 5 ปี

ค. มีวุฒิอื่นที่เหมาะสม แก่ตำแหน่งตามที่คณะกรรมการดำเนินการกำหนด ในกรณีที่มีเหตุควรยกเว้นการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ในข้อนี้ ให้คณะกรรมการ ดำเนินการพิจารณาเป็นราย ๆ

ข้อ 16. ประธานกรรมการมีอำนาจบรรจุและแต่งตั้งหรือเลื่อนตำแหน่งพนักงานให้ดำรงตำแหน่ง ซึ่ง ไม่สูงกว่ารองผู้จัดการได้ทุกตำแหน่ง ภายในจำนวนอัตราตำแหน่งที่คณะกรรมการดำเนินการกำหนด

ข้อ 17. ในการบรรจุและแต่งตั้งหรือเลื่อนตำแหน่งพนักงานให้ดำรงตำแหน่งรองผู้จัดการ หรือ ผู้จัดการ ให้ประธานกรรมการพิจารณาผู้ที่มีคุณวุฒิ ความสามารถความซัดเจน และความเหมาะสมแก่ตำแหน่ง เสนอขอรับความเห็นชอบของคณะกรรมการดำเนินการ ก่อนเมื่อได้รับความเห็นชอบแล้ว ประธานกรรมการจึง สั่งบรรจุและแต่งตั้งได้

ข้อ 18. การบรรจุและแต่งตั้งพนักงานสหกรณ์ ให้บรรจุในอัตราเงินเดือนดังต่อไปนี้

(1) ผู้มีพื้นความรู้ตามข้อ 15(1) ก. ให้บรรจุให้อัตราเงินเดือน 4,100 บาท

(2) ผู้มีพื้นความรู้ตามข้อ 15(2) ข. และ ค. ให้บรรจุในอัตราเงินเดือน 5,240 บาท

(3) ผู้มีความรู้ไม่ต่ำกว่าอนุปริญญา หรือประกาศนียบัตรวิชาชีพ ซึ่งเทียบได้ไม่ต่ำกว่า อนุปริญญา ให้บรรจุในอัตราเงินเดือน 6,220 บาท

(4) ผู้มีพื้นความรู้ไม่ต่ำกว่าปริญญาตรี หรือประกาศนียบัตรวิชาชีพ ซึ่งเทียบได้ไม่ต่ำกว่า ปริญญาตรี ให้บรรจุในอัตราเงินเดือน 6,730 บาท

(5) วุฒิอื่น ๆ ให้บรรจุในอัตราซึ่งคณะกรรมการดำเนินการเห็นสมควร

ผู้ได้รับการเลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งรองผู้จัดการหรือผู้จัดการจะได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นต่ำสุด ของตำแหน่งนั้นไม่ได้ แต่ถ้าผู้นั้นได้รับเงินเดือนเดิมสูงกว่าขั้นต่ำสุด ของตำแหน่งใหม่ ก็ให้ได้รับขั้นที่เท่ากับ เงินเดือนเดิม

ข้อ 19. การบรรจุและแต่งตั้งลูกจ้าง ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการดำเนินการเห็นสมควร

หมวด 4

การปฏิบัติหน้าที่แทนตำแหน่งพนักงานหรือผู้จัดการและการเปลี่ยนตัวผู้จัดการ

.....

ข้อ 20. ถ้าตำแหน่งพนักงานว่างและยังมิได้แต่งตั้งให้ผู้ใดดำรงตำแหน่งนั้น หรือผู้ดำรงตำแหน่งไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้เป็นครั้งคราว ประธานกรรมการมีอำนาจสั่งให้พนักงานที่เห็นสมควรรักษาการในตำแหน่งหรือทำการแทนชั่วคราวได้ แต่การสั่งให้รักษาการในตำแหน่งรองผู้จัดการ หรือผู้จัดการต้องได้รับความเห็นชอบของคณะกรรมการดำเนินการก่อน

ข้อ 21. ในกรณีที่มีการเปลี่ยนตัวผู้จัดการให้คณะกรรมการดำเนินการจัดให้มีการตรวจสอบหลักฐานทางบัญชีและการเงินกับบรรดาทรัพย์สินของสหกรณ์ เพื่อทราบฐานะอันแท้จริงของสหกรณ์ก่อนที่จะได้ส่งมอบกัน

หมวด 5

หลักประกันของพนักงานและลูกจ้าง

.....

ข้อ 22. ในการบรรจุและแต่งตั้งพนักงานและลูกจ้างของสหกรณ์ ต้องให้พนักงานและลูกจ้างทำหนังสือสัญญาจ้างไว้เป็นหลักฐานตามแบบที่สหกรณ์กำหนด และให้คณะกรรมการดำเนินการกำหนดให้มีหลักประกันอย่างใดอย่างหนึ่ง หรือหลายอย่างดังปรากฏข้างล่างนี้ เพื่อประกันความเสียหายอันอาจจะเกิดขึ้นแก่สหกรณ์ เนื่องจากการกระทำหรืองดเว้นการกระทำซึ่งพนักงานและลูกจ้างสหกรณ์ต้องรับผิดชอบ

- (1) มีเงินสดจำนวนไม่น้อยกว่าที่คณะกรรมการดำเนินการกำหนดฝากไว้กับสหกรณ์
 - (2) มีบุคคลซึ่งคณะกรรมการดำเนินการเห็นสมควรอย่างน้อยหนึ่งคนเป็นผู้ค้ำประกันอย่างไม่มีจำกัด
 - (3) มีหลักทรัพย์ของรัฐบาลไทยหรือหลักทรัพย์อย่างอื่นนำมาเป็นประกัน
 - (4) มีอสังหาริมทรัพย์อันปลอดจากภาระจำนองรายอื่นจำนองเป็นประกันต่อสหกรณ์
- ให้คณะกรรมการดำเนินการกำหนดจำนวนรวมแห่งมูลค่าของทรัพย์สินที่ใช้เป็นหลักประกันตามที่เห็นสมควร แก่ลักษณะและปริมาณของงานในความรับผิดชอบของพนักงานและลูกจ้างสหกรณ์แต่ละคนเพื่อให้คุ้มแก่ความเสียหายอันอาจจะเกิดขึ้น

หมวด 6

การเลื่อนเงินเดือน

.....

ข้อ 23. พนักงานและลูกจ้างสหกรณ์ซึ่งมีเวลาทำงาน ในสหกรณ์ครบแปดเดือนในรอบปีทางบัญชีของสหกรณ์จึงมีสิทธิได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน

ข้อ 24. ในการโอนเงินเดือนของพนักงานและลูกจ้างให้พิจารณาถึงความสามารถ การริเริ่มความ
อดสาหัส ความรับผิดชอบ คุณภาพและปริมาณงานในหน้าที่ตลอดจนความประพฤติและสมรรถภาพในการปฏิบัติงาน
ในรอบปีทางบัญชีที่แล้วของสหกรณ์ ทั้งนี้ต้องอยู่ภายในวงเงินประมาณการรายจ่ายสำหรับโอนเงินเดือนประจำ

ข้อ 25. ผู้จัดการมีอำนาจโอนเงินเดือนของพนักงานและลูกจ้างตำแหน่งไม่สูงกว่ารองผู้จัดการในปี
หนึ่ง ๆ ได้ไม่เกินหนึ่งขั้น ถ้าเกินกว่านั้นต้องได้รับความเห็นชอบของคณะกรรมการดำเนินการ

ข้อ 26. การโอนเงินเดือนผู้จัดการเป็นอำนาจของคณะกรรมการดำเนินการ

หมวด 7

การจ่ายเงินโบนัส เงินบำเหน็จและค่าชดเชย

.....

ข้อ 27. เมื่อสิ้นปีทางบัญชีหนึ่งๆ สหกรณ์อาจจัดสรรกำไรเป็นเงินโบนัสแก่พนักงานและลูกจ้างของ
สหกรณ์ได้ตามข้อบังคับของสหกรณ์

ให้คณะกรรมการดำเนินการกำหนดจำนวนเงิน โบนัสที่จะจ่ายให้แก่พนักงานและลูกจ้างของสหกรณ์
ตามส่วนแห่งอัตราเงินเดือนของแต่ละคน แต่อย่างสูงไม่เกินสี่เท่าของเงินเดือน ซึ่งได้รับในเดือนสุดท้ายของปีทาง
บัญชีนั้น ๆ

พนักงานหรือลูกจ้างของสหกรณ์ผู้ใดมีเวลาทำงานไม่เต็มปีทางบัญชีใด ๆ ให้ได้รับเงินโบนัสลดลง
ตามส่วนแห่งเวลาทำงานในปีนั้น

ข้อ 28. คณะกรรมการดำเนินการอาจไม่จ่ายเงินโบนัสไม่ว่าทั้งหมดหรือบางส่วนให้แก่พนักงานและ
ลูกจ้างของสหกรณ์คนใดก็ได้ หากปรากฏว่าพนักงานและลูกจ้างของสหกรณ์นั้นปฏิบัติหน้าที่ผิดพลาดหรือบกพร่อง
อยู่เป็นประจำ ไม่อุทิศเวลาให้แก่สหกรณ์ลาหยุดในระหว่างปีทางบัญชีเกินสมควร ทั้งไม่พยายามชวนชวยแก้ไข
ข้อผิดพลาดหรือบกพร่องของตน

ข้อ 29. พนักงานหรือลูกจ้างของสหกรณ์ออกจากสหกรณ์ เพราะสหกรณ์เลิกจ้างมีสิทธิได้รับ
ค่าชดเชยจากสหกรณ์ ดังนี้

- (1) พนักงานหรือลูกจ้างของสหกรณ์ซึ่งทำงานติดต่อกันครบหนึ่งร้อยยี่สิบวันแต่ไม่ครบ
หนึ่งปี โดยรวมวันหยุด วันลา และวันที่สหกรณ์สั่งให้หยุดงาน เพื่อประโยชน์ของ
สหกรณ์ให้จ่ายไม่น้อยกว่าค่าจ้างอัตราสุดท้ายสามสิบวัน
- (2) พนักงานหรือลูกจ้างของสหกรณ์ซึ่งทำงานติดต่อกันครบหนึ่งปี แต่ไม่ครบสามปี
โดยรวมวันหยุด วันลาและวันที่สหกรณ์สั่งให้หยุด เพื่อประโยชน์ของสหกรณ์
ให้จ่ายไม่น้อยกว่าค่าจ้างอัตราสุดท้ายเก้าสิบวัน

- (3) พนักงานหรือลูกจ้างของสหกรณ์ซึ่งทำงานติดต่อกันครบสามปีขึ้นไป โดยรวม วันหยุด วันลา และวันที่สหกรณ์สั่งให้หยุด เพื่อประโยชน์ของสหกรณ์ให้จ่าย ไม่น้อยกว่าค่าจ้างอัตราสุดท้ายหนึ่งร้อยแปดสิบวัน

การเลิกจ้าง หมายความว่า การที่สหกรณ์ให้พนักงานหรือลูกจ้างออกจากงาน โดยที่ไม่กระทำความผิด ตามข้อ 31

อนึ่งสหกรณ์ไม่ต้องจ่ายค่าเงินชดเชยให้พนักงานหรือลูกจ้างของสหกรณ์ที่มีกำหนดระยะเวลาจ้างไม่แน่นอน และเลิกจ้างตามกำหนดระยะเวลานั้น หรือพนักงานหรือลูกจ้างของสหกรณ์ที่สหกรณ์แจ้งให้ทราบเป็นหนังสือแต่แรกว่าให้ทดลองปฏิบัติในระยะเวลาไม่เกินหนึ่งร้อยแปดสิบวันและยังอยู่ในระยะเวลานั้น

ข้อ 30. พนักงานหรือลูกจ้างของสหกรณ์ คนใดทำงานในสหกรณ์นี้ด้วยความเรียบร้อยเป็นเวลาติดต่อกันมาไม่น้อยกว่าห้าปีขึ้นไป มีสิทธิได้รับเงินบำนาญเมื่อออกจากตำแหน่ง เว้นแต่การออกเพราะถูกลงโทษไล่ออก หรือเลิกจ้างและมีสิทธิได้รับเงินชดเชยแล้วตามข้อที่ 29

การคำนวณเงินบำนาญให้อาเงินเดือนเดือนสุดท้ายตั้ง ถูด้วยจำนวนปีที่ทำงานในสหกรณ์ เศษของปีถ้าถึง 180 วัน ให้นับเป็นหนึ่งปี ถ้าต่ำกว่านี้ให้ปัดทิ้ง

จำนวนปีที่ทำงาน หมายถึง ระยะเวลาวันบรรจุพนักงานหรือลูกจ้างเข้าทำงานในสหกรณ์จนถึงวันที่ออกจากสหกรณ์ หักด้วยวันลาของผู้นั้น

ในกรณีที่คำนวณเงินบำนาญตามระเบียบนี้มีจำนวนมากกว่าเงินชดเชย ที่พนักงานหรือลูกจ้างพึงได้รับตามข้อ 29 ให้สหกรณ์จ่ายเงินบำนาญเพิ่มได้เฉพาะส่วนที่เกินกว่าเงินชดเชยเท่านั้น

พนักงานหรือลูกจ้างของสหกรณ์ซึ่งออกจากตำแหน่งเพราะตายสหกรณ์จะจ่ายเงินบำนาญให้แก่ทายาท

ข้อ 31. สหกรณ์ไม่ต้องจ่ายค่าชดเชยให้แก่พนักงานและลูกจ้างของสหกรณ์ ซึ่งเลิกจ้างในกรณีหนึ่งกรณีใด ดังต่อไปนี้

1. ทูจจริตต่อหน้าที่ หรือกระทำความผิดทางอาญาโดยเจตนาแก่สหกรณ์
2. จงใจทำให้สหกรณ์ได้รับความเสียหาย
3. ผ่าฝืนข้อบังคับหรือระเบียบเกี่ยวกับการทำงานหรือคำสั่งอันชอบด้วยกฎหมายของสหกรณ์ และสหกรณ์ได้ตั้งเตือนเป็นหนังสือแล้ว เว้นแต่กรณีร้ายแรงสหกรณ์ไม่จำเป็นต้องตั้งเตือน
4. ละทิ้งหน้าที่เป็นเวลาสามวันติดต่อกัน โดยไม่มีเหตุอันสมควร
5. ประมาทเลินเล่อ เป็นเหตุให้สหกรณ์ได้รับความเสียหายอย่างร้ายแรง
6. ได้รับโทษจำคุกตามคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก

ข้อ 32. เพื่อประโยชน์แก่การจ่ายเงินบำเหน็จและค่าชดเชยแก่พนักงานและลูกจ้างของสหกรณ์ ให้สหกรณ์ตั้งเงินสำรองจ่ายเงินบำเหน็จและค่าชดเชย ไว้ตัดจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายประจำปีตามจำนวน ที่คณะกรรมการดำเนินการพิจารณาเห็นสมควร

ข้อ 33. ภาษีเงินได้อันพึงชำระตามกฎหมาย ให้ผู้รับเงินชดเชยและเงินบำเหน็จเป็นผู้จ่ายทั้งสิ้น

หมวด 8

การพ้นจากตำแหน่ง

.....

ข้อ 34. พนักงานและลูกจ้างออกจากงาน เมื่อ

1. ตาย
2. ลาออก
3. ขาดคุณสมบัติตามข้อ 6
4. เกษียณอายุตามที่กำหนดไว้ในข้อ 39
5. เลิกจ้าง
6. ให้ออก

ข้อ 35. พนักงานหรือลูกจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากงานก็ย่อมทำได้ โดยยื่นหนังสือขอลาออกต่อผู้บังคับบัญชาโดยตรงของตน เพื่อเสนอตามลำดับจนถึงคณะกรรมการดำเนินการ เมื่อคณะกรรมการดำเนินการ พิจารณาอนุญาตแล้ว จึงให้ถือว่าออกจากงาน

ข้อ 36. พนักงานหรือลูกจ้างสหกรณ์ ซึ่งขาดคุณสมบัติตามข้อ 6 นั้น ให้ถือว่าออกจากงานตั้งแต่วันที่คณะกรรมการดำเนินการอนุมัติ

ข้อ 37. พนักงานหรือลูกจ้างสหกรณ์คนใดมีอายุครบ 60 ปีบริบูรณ์ ให้เป็นอันออกจากงานเมื่อสิ้นปีทางบัญชีซึ่งเป็นปีที่ผู้นั้นมีอายุครบ 60 ปีบริบูรณ์ โดยให้พ้นจากตำแหน่งเว้นแต่จะได้มีการพิจารณาจ้างเป็นคราว ๆ อีกคราวละไม่เกิน 1 ปี จนอายุครบ 65 ปีบริบูรณ์

การพิจารณาจ้างพนักงานหรือลูกจ้างสหกรณ์เป็นคราว ๆ ตามวรรคก่อน จะทำได้แต่ในกรณีที่มีเหตุพิเศษ เพื่อประโยชน์อย่างยิ่งแก่สหกรณ์ และผู้นั้นยังมีสุขภาพสมบูรณ์เพียงพอที่จะปฏิบัติงานโดยมีสมรรถภาพ ทั้งนี้ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการดำเนินการ

ข้อ 38. คณะกรรมการดำเนินการมีอำนาจเลิกจ้างพนักงานหรือลูกจ้างสหกรณ์ในกรณีดังต่อไปนี้

1. เมื่อสหกรณ์ยุบตำแหน่งที่ผู้นั้นดำรงอยู่
2. เมื่อมีเหตุอันสมควรซึ่งคณะกรรมการดำเนินการเห็นว่าผู้นั้นหย่อนสมรรถภาพในการปฏิบัติงาน หรือมีความบกพร่องในการปฏิบัติงานอยู่เนื่อง ๆ หรือไม่อาจไว้วางใจผู้นั้นในการปฏิบัติหน้าที่ต่อไปได้

3. เมื่อมีมลทินหรือมัวหมอง ในกรณีความผิดวินัยอย่างร้ายแรง หรือในกรณีมีความผิดอาญา เว้นแต่ความผิดลหุโทษ หรือความผิดอันได้กระทำโดยประมาท
4. เมื่อต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกสำหรับความผิดลหุโทษ หรือความผิดอันได้กระทำโดยประมาท
5. เลิกจ้างตามสัญญาจ้าง

ข้อ 39. การลงโทษพนักงานและลูกจ้างของสหกรณ์ ให้เป็นไปตามระเบียบว่าด้วยวินัยการสอบสวน และการลงโทษสำหรับพนักงานและลูกจ้างของสหกรณ์

บทเฉพาะกาล

.....

ข้อ 40. ผู้ที่สหกรณ์ได้จ้างไว้แล้วก่อนวันใช้ระเบียบนี้ ให้ถือว่าเป็นพนักงานและลูกจ้างสหกรณ์ มีสิทธิและหน้าที่ตามระเบียบนี้ทุกประการ

พนักงานหรือลูกจ้างสหกรณ์คนใดยังไม่ได้จัดทำสัญญาจ้างและหรือจัดให้มีหลักประกัน ไว้ต่อสหกรณ์ ให้จัดทำสัญญาจ้างและหรือจัดให้มีหลักประกันให้เสร็จภายในกำหนด 60 วัน นับแต่วันถัดจากวันใช้ระเบียบนี้

ข้อ 41. ผู้ที่ส่วนราชการหรือหน่วยงานส่งให้ไปทำงานในฐานะพนักงานสหกรณ์ และกำลังทำงานอยู่ในฐานะเช่นนั้นอยู่ในวันใช้ระเบียบนี้ ทั้งมีความประสงค์จะลาออกจากราชการหรือหน่วยงานที่ตนสังกัดอยู่เพื่อสมัครเป็นพนักงานสหกรณ์ ถ้าสหกรณ์มีตำแหน่งว่าง คณะกรรมการดำเนินการอาจพิจารณาจ้าง และแต่งตั้งเป็นพนักงานสหกรณ์ โดยได้รับเงินเดือนไม่สูงกว่าเงินเดือนซึ่งได้รับจากส่วนราชการ หรือหน่วยงานเดิม การจ้างพนักงานสหกรณ์ตามความในวรรคก่อน อาจกระทำได้โดยไม่ต้องสอบคัดเลือก

ประกาศ ณ วันที่ 1 ตุลาคม พ.ศ. 2550

(ลงชื่อ) วิเชียร วิชัย

(นายวิเชียร วิชัย)

ประธานกรรมการ

สหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขจังหวัดอำนาจเจริญ จำกัด